

TRACE PADEO

« Tunisian Rural and Agricultural Chain of Employment »



**AVIS D'APPEL À CANDIDATURE
SELECTION COACH ACCOMPAGNATEURS DANS LES
GOUVERNORATS DU KEF ET SILIANA**

microfinanza



الوزارة
الزراعة وصيد السمك
1955



TRACE PADEO

Termes de Référence (TdR) pour la sélection de coachs accompagnateurs dans les gouvernorats du Kef et Siliana

Les Termes de Référence suivants sont présentés afin de sélectionner les coachs qui seront chargés d'accompagner des sous-projets d'investissement promus par des entrepreneurs dans les gouvernorats du Kef et de Siliana, avec une attention particulière portée aux jeunes et aux femmes travaillant dans le secteur du développement agricole.

Des actions complémentaires pourront également être étendues aux autres gouvernorats du Nord-Ouest, ainsi qu'à Kairouan et Gabès, pour un nombre limité d'investissements ayant déjà été financièrement accompagnés dans le cadre du projet TRACE (2021-2024) financé par le Pays Bas à travers la Banque Mondiale.

Le coach accompagnateur joue un rôle clé en tant qu'animateur des dynamiques de développement local et doit être capable d'accompagner le changement vers des investissements durables, innovants et générateurs d'emploi. Il/Elle doit être le premier à promouvoir : le besoin de régularisation, la transparence dans les procédures de passation de marchés, l'emploi régulier des jeunes et des femmes, ainsi que l'adoption d'une approche de financement mixte (fonds propres, crédit et autres sources).

1. Contexte du projet

Le projet TRACE PADEO, d'une durée limitée d'environ 15 mois se terminant en décembre 2026, vise à identifier et accompagner des investissements agricoles promus par les jeunes et les femmes à Kef et Siliana. Le projet est financé par les Pays-Bas à travers la Banque mondiale et mis en œuvre par l'agence d'exécution Microfinanza Srl et l'appui technique de l'UTSS. L'objectif principal du projet est de favoriser les investissements locaux dans le secteur agricole en offrant un accompagnement technique et financier adapté aux besoins des entrepreneurs, tout en renforçant les dynamiques de développement local. Un des piliers du projet est la **création d'emplois décents et durables** dans le secteur agricole. L'emploi constitue ainsi un critère fondamental d'éligibilité, dont la formalisation demeure une condition préalable au versement de la contribution du Fonds d'investissement. L'**innovation** – définie au sens large comme l'adoption de bonnes pratiques, de nouveaux concepts et de nouvelles approches – est également perçue comme un levier stratégique pour renforcer la résilience des exploitations agricoles et faire face aux défis environnementaux vu les effets du changement climatique, économiques et sociaux. Le projet met à disposition une assistance technique, des outils de gestion, coordination et communication ainsi que d'un Fonds d'investissement pour apporter des contributions aux fonds propres des entreprises éligibles et dont l'évaluation permet d'apprécier leur durabilité economico-financière ainsi que le respect de procédures de sauvegarde environnementale et sociales selon les procédures de la Banque Mondiale et les priorités de développement du bailleur.

L'approche méthodologique repose sur un processus structuré comprenant le profilage des sous-projets d'investissement et la due diligence, l'accompagnement et l'évaluation de leur viabilité économique et financière, ainsi qu'un suivi opérationnel approfondi. La mobilisation de financements complémentaires et additionnel est l'une des conditions d'accès en incitant les promoteurs à rechercher d'autres sources de financement auprès des opérateurs financiers de la place.

Le **profilage des dossiers d'investissement** se fera selon **différentes typologies** : start-ups innovantes, extensions d'investissements, capitalisation et micro-investissements.

2. Principes directeurs du projet

La méthodologie adoptée se base sur les principes suivants :

- **Création d'emploi** : l'emploi est un critère clé d'éligibilité et une exigence obligatoire à prévoir dès le début dans le plan d'investissement. Sa formalisation sera une condition préalable au versement de la première tranche de la contribution estimée et approuvée par le Comité d'investissement. La cible porte principalement sur les jeunes (<35 ans) et les femmes ;
- **Innovation comme facteur de résilience** : l'innovation vise des nouvelles pratiques agricoles, sociales, financières et environnementales, et ne se limite pas aux avancées technologiques. Une attention particulière sera portée aux techniques favorisant une agriculture plus durable (conservation des sols, gestion de l'eau, qualité des semences, diversification des cultures, systèmes de transformation, conservation, services, etc.) ;
- **Renforcement des filières locales** : les investissements doivent répondre aux besoins réels des territoires et saisir les opportunités afin de favoriser l'ancrage d'une dynamique de développement local ;
- **Approche participative** : les parties prenantes du projet seront consultées par rapport au portefeuille des dossiers d'investissements de manière régulière ;
- **Transparence et traçabilité** : un suivi rigoureux des plans d'investissements et réalisation, ainsi que des transactions et décisions sera assuré ;
- **Plans d'investissements viables** : l'évaluation des investissements portera sur la dimension economico-financière ainsi que sur la sauvegarde environnementale et sociale ;
- **Mobilisation des ressources additionnelles** : l'investissement doit prévoir la mobilisation de fonds propres ainsi que des ressources à crédit pour le montage du schéma financier ;
- **Séparation des rôles** : l'identification et le profilage des sous-projets d'investissements seront distincts de l'accompagnement des entrepreneurs afin d'éviter tout conflit d'intérêts.

3. Les tâches à assurer par le coach accompagnateur

La sélection des coachs accompagnateurs sera effectuée sur la base de critères rigoureux garantissant leur proximité avec le terrain, leurs compétences techniques et leur capacité à accompagner efficacement les entrepreneurs. Leur rôle consistera à :

- Assurer l'accompagnement personnalisé des promoteurs des sous-projets, sous la coordination du Chef d'équipe, qui leur seront confiés (suite au profilage des promoteurs des investissements), dans la préparation de leurs plans d'affaires et dans la structuration de leurs dossiers d'investissement ;
- Garantir une communication claire et rigoureuse avec les entrepreneurs sur les exigences du projet, et les procédures d'accès aux financements ;
- Contribuer à collecter et assurer l'intégration des documents requis et ainsi que de pièces justificatives nécessaires à l'instruction des dossiers, en pleine collaboration avec le promoteur, qui doit jouer un rôle proactif dans la préparation de son dossier d'investissement ;
- Finaliser les dossiers d'investissements en incluant les projections financières, y compris les flux de trésorerie de l'investissement, conformément aux outils et procédures d'évaluation en vigueur du projet ;
- Informer les promoteurs sur les procédures de sauvegarde environnementales et sociales, ainsi que sur les procédures de passation de marchés et inviter les promoteurs à le respecter et suivre ;
- Faciliter la transmission des informations entre les bénéficiaires et les membres de l'équipe projet (expert environnemental et social, expert en passation de marchés, responsable coordination, etc.) ;
- Assurer la mise en relation du promoteur avec le Point focal environnemental et social pour l'information et l'accompagnement nécessaires ;
- Assurer le suivi régulier sur le terrain des promoteurs qui lui sont confiés tout au long du processus, dès la faisabilité du dossier d'investissement, jusqu'au déblocage et à la réalisation de l'investissement ;
- Utiliser et alimenter les outils numériques du projet (formulaires et outils de montage et suivi des dossiers d'investissement, bases de données, plateformes en ligne, etc.) selon les procédures adoptées ;
- Participer aux formations internes et aux journées de travail organisées dans le cadre du projet ;
- Assurer le respect des procédures d'audit et d'évaluation en fournissant aux promoteurs des investissements les informations et documents requis ;
- Contribuer à la phase de suivi et d'évaluation, ainsi qu'au processus de capitalisation.

Le coach travaillera sous la coordination du Chef de projet et en étroite collaboration avec le Point focal environnemental et social, l'expert en Passation de marchés (PPM) ainsi que le chargé des relations avec les institution financiers et fournisseurs, dans la constitution des dossiers d'investissement.

Pour ces activités, une grande importance sera accordée à la qualité des livrables tout au long des différentes étapes, ainsi qu'au respect du plan de travail dans l'accompagnement des promoteurs des sous projets d'investissements selon un planning définit lors du démarrage du traitement du dossier. Pour exercer leurs activités back office, les coaches pourront se rendre dans les deux bureaux disponibles dans les gouvernorats concernés et ils devront être équipés avec leur dotation informatique.

4. Profil recherché

Formation :	Diplôme d'ingénieur agronome, environnement, ou tout autre domaine pertinent à l'accompagnement de l'entrepreneuriat agricole.
Expérience :	Des compétences dans la réalisation de dossiers d'investissement - partie agronomique et partie economico-financière sont requises. Au moins 3 ans d'expérience.
Compétences requises :	• Présence stable sur Kef ou Siliana ; • Bonne connaissance du secteur agricole et des enjeux du développement en Tunisie avec une connaissance approfondie du Nord-Ouest (compétences techniques et sectorielles) ; • Expérience dans l'accompagnement de l'entrepreneuriat, des jeunes, des femmes ; • Maîtrise des pratiques agricoles durables et des concepts de la transition écologique ; • Compétences en gestion et entrepreneuriat pour accompagner les entrepreneurs sur la planification technique et financière ; • Connaissance du contexte locale et capacité à entretenir des relations de qualité avec les institutions publiques locales ; • Connaissance des dispositifs de financements destinés au secteurs agricole et agro-alimentaire (crédits, contributions, autres sources) ; • Excellente maîtrise du paquet Office (Word, Excel) et des systèmes d'archivage et gestion de données (OneDrive) ; • Capacité d'écoute et de communication pour la vulgarisation des informations techniques et administratives ; • Capacité de sensibilisation des agriculteurs aux bonnes pratiques ; • Expérience en organisation d'événements et en sensibilisation ; • Maîtrise de l'arabe et du français ; • Compétences en accompagnement et encadrement des entrepreneurs ; • Capacité à travailler en équipe et en coordination avec divers acteurs.
Autres éléments et qualités personnelles :	• Aptitude à l'animation territoriale – capacité de fédérer les différents acteurs locaux pour l'appui aux investissements privés ; • Bonne compréhension des circuits de distribution et des marchés locaux, nationaux et internationaux ; • Discipline et rigueur, capacité de respecter les délais impartis.

Les personnes morales devront fournir les documents suivants :

- Une patente¹ ;
- Une attestation de situation fiscale de l'année (la plus récente) ;
- Déclaration CNSS (la plus récente).

Les personnes physiques (conseillers agricoles, coachs, ...) doivent fournir une copie de la Carte d'identité nationale et une attestation de conseiller agricole (délivrée par le MARHP/CRDA) ou d'accompagnateur (délivrée par l'APIA) ou autre preuve de compétence. Pour le démarrage de la collaboration les consultants devront disposer d'une patente. La sous-traitance des tâches à des tiers non identifiés et non validés par le projet n'est pas autorisée.

Les fonctionnaires et agents du secteur public ne sont pas éligibles.

Après une première analyse des candidatures et une première sélection, les candidats retenus seront invités à un entretien. Au cours de cet entretien, il pourra leur être demandé de passer un test écrit (Word et Excel).

5. Modalités de sélection des candidats

La sélection de candidat/s se fera conformément à la procédure de passation de marchés.

Type de contrat : prestation de services individuelle avec patente. Période d'essai de trois mois et renouvellement après évaluation (durée au max 31/12/2026). Le paiement se base sur les résultats/performance. Le coach est conditionné à l'atteinte d'objectifs définis lors du démarrage de la collaboration

Lieu de travail : El Kef et/ou Siliana, avec des déplacements dans les délégations concernées. Autonomie de transport requise. Possibilité d'accompagnement de dossiers d'investissements sur les autres Gouvernorat du Nord-Ouest, ainsi qu'à Kairouan et Gabès.

Matériel informatique : être équipé avec un ordinateur dans le cadre de la prestation de service.

Rémunération : calculée en fonction du nombre de dossiers d'investissement accompagnés, estimée sur la base du volume de jours de travail requis et de l'expérience du coach accompagnateur.

DOSSIER DE CANDIDATURE - ANNEXES À FOURNIR

La candidature devra être transmise sous deux fichiers PDF distincts :

- **Fichier 1** : Curriculum Vitae actualisé, incluant les références professionnelles (nom, fonction, téléphone, email), selon le format proposé en annexe ;

¹ Si, au moment de la candidature, le/la candidat(e) ne possède pas de licence d'exercice de la profession, il/elle s'engage, en cas de sélection, à l'obtenir dans un délai court, sous peine de nullité de la sélection et la signature du contrat de collaboration.

- **Fichier 2** : L'ensemble des autres documents listés ci-dessous, réunis dans un seul fichier PDF unique, paginé, avec un index des contenus en première page.

Cette présentation est obligatoire.

Tout dossier transmis sous une autre forme (documents séparés, formats multiples, pièces manquantes ou non organisées) sera automatiquement jugé non conforme et exclu de la procédure de sélection.

N°	Document à fournir
1	Lettre de motivation
2	Copie de la Carte d'Identité Nationale
3	Copie du diplôme
4	Attestation de conseiller agricole ou certificat de formation équivalente (si disponible)
5	Attestation de situation fiscale de l'année en cours
6	Copie de la patente (ou en cours d'ouverture)
7	Un formulaire avec 5 expériences pertinents (modèle présent à la dernière page du CV) en matière d'accompagnement de projets d'investissement agricoles
8	Exemple d'un plan d'affaires préparé

6. Dépôt des candidatures

Les candidatures complètes doivent être envoyées à l'adresse email **trace-padeo@microfinanza.com**, au plus tard le 18 novembre 2025 h.12.00/Tunisie. Dans l'objet de candidature du courrier : Candidature coaching TRACE PADEO.

Toute candidature incomplète ou reçue après cette date et heure ne sera pas prise en compte.

Annexes :

Modèle de CV à remplir selon le format proposé.